 <p><b>Contraloría de Montería</b> CONTROL FISCAL, COMPROMISO SOCIAL Y RESPONSABILIDAD AMBIENTAL</p>	<b>CONTRALORÍA MUNICIPAL DE MONTERÍA</b>	<b>Código: TH-P04-F07</b>
	<b>RENDICION DE CUENTAS SG- SST</b>	<b>Versión: 002</b>
		<b>Página 1 de 3</b>

## 1. OBJETIVO

Informar y responder sobre la investigación realizada en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo desarrollado en la contraloría municipal de montería evaluando los avances y logros relacionados al cumplimiento del mismo durante la vigencia 2019.

## 2. ALCANCE

Aplica para todos los empleados de CONTRALORIA MUNICIPAL DE MONTERIA

## 3. RESPONSABLE

El Coordinador de SST es el responsable de la aplicación de este procedimiento.

## 4. DEFINICION


Dando cumplimiento al decreto 1072 de 2015 en el numeral 3 del artículo 2.2.4.6.8. la normal señala esta obligación en los siguientes términos:

*“3. Rendición de cuentas al interior de la empresa: A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, tienen la obligación de rendir cuentas internamente en relación con su desempeño. Esta rendición de cuentas se podrá hacer a través de medios escritos, electrónicos, verbales o los que sean considerados por los responsables. La rendición se hará como mínimo anualmente y deberá quedar documentada”.*

Durante el año 2019 se involucraron a todos los niveles de la organización y se promovió la participación permanente de los mismos, el sistema fue desarrollado teniendo en cuenta los diferentes procesos que va desde su planificación hasta su respectiva verificación y mejora continua de estos elementos requeridos por el sistema para su aseguramiento en campo fueron dictados y socializados a los trabajadores para su posterior aplicación.

## ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL AÑO 2019

- Jornada anti estrés
- Realización y capacitación de simulacro de evacuación
- Salud bucal e Higiene oral
- Tamizaje corporal
- Inspecciones de botiquines y extintores
- Orden y aseo
- Inspección Locativa
- Capacitación de hábitos y estilos de vida saludables
- Realización de exámenes periódicos
- Reuniones periódicas de COPASST
- Reuniones de comité de convivencia laboral

 <p><b>Contraloría de Montería</b> CONTROL FISCAL, COMPROMISO SOCIAL Y RESPONSABILIDAD AMBIENTAL</p>	<b>CONTRALORÍA MUNICIPAL DE MONTERÍA</b>	<b>Código: TH-P04-F07</b>
	<b>RENDICION DE CUENTAS SG- SST</b>	<b>Versión: 002</b>
		<b>Página 2 de 3</b>

- Actualización de matriz de requisitos legales en SST
- Capacitación para brigada de emergencias
- Jornada de rumba terapia
- Pausas activas

## **INSPECCIONES**

En el año 2019 se planearon diferentes inspecciones en seguridad y salud en el trabajo, en el desarrollo de estas inspecciones planeadas se evidencio en los puestos de trabajos de los funcionarios diferentes tipos de riesgos que podrían afectar negativamente la integridad de estos y se hicieron las respectivas recomendaciones para controlar dichos riesgos. Atendiendo las recomendaciones arrojadas por las inspecciones de puestos de trabajo, botiquín y extintores, se realizó contratación para el mantenimiento de las redes eléctricas, especialmente aquellas redes ubicadas debajo de los puestos de trabajo, se efectuó dotación de botiquín y recarga de los extintores, dando cumplimiento a nuestra política de seguridad y salud en el trabajo.

## **CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO**


Se hicieron diferentes tipos de capacitaciones y entrenamiento teniendo en cuenta las necesidades de formación para todos los niveles de la entidad, también se realizó por parte de los funcionarios el curso de 50 horas del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, entrenamiento de las brigadas de emergencia, simulacro de evacuación, jornada anti estrés, jornada de salud oral, dando así cumplimiento al plan anual de trabajo, enfocado a la creación de hábitos y comportamientos seguros y saludables.

## **ACCIDENTES E INCIDENTES Y ENFERMDAD LABORAL**

Durante el año 2019 no se presentaron accidentes laborales reportados en la entidad.

## **COPASST COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

El comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, se reunió durante el año 2019 cumpliendo con los requisitos legales y con sus funciones de promover practicas seguras y saludables y motivar la adquisición de los hábitos seguros en todos los niveles de la empresa con el objetivo de apoyar las obligaciones del empleador y generar compromiso, dando cumplimiento a sus funciones de vigía de la seguridad salud de los trabajadores, así mismo se adelantó inspecciones a los puestos de trabajo, capacitaciones de promoción y vigilancia del cumplimiento del SG-SST.

 <b>Contraloría de Montería</b> <small>CONTROL FISCAL, COMPROMISO SOCIAL Y RESPONSABILIDAD AMBIENTAL</small>	<b>CONTRALORÍA MUNICIPAL DE MONTERÍA</b>	<b>Código: TH-P04-F07</b>
	<b>RENDICION DE CUENTAS SG- SST</b>	<b>Versión: 002</b>
		<b>Página 3 de 3</b>

## **COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL**

El comité de convivencia laboral se reunió trimestralmente durante el año 2019, durante el periodo se registraron dos quejas por acoso laboral, a las cuales se les dio dando el trámite correspondiente por parte del comité.

Además, se vienen realizando seguimientos preventivos en aras de propender el buen clima laboral al interior de la entidad, como parte de fortalecimiento de la convivencia debido a los niveles de estrés que se maneja dentro de la entidad a causas atribuibles a la carga laboral, entre otros; se insta a todos los funcionarios a mantener una buena convivencia y así lograr un mejor ambiente laboral en la contraloría municipal de montería.

**ANGELICA MARÍA GUERRA GARCÍA.**  
 Contralora Municipal